**Cas StartJobbing (énoncé B)**

**Partie 1 : Je découvre le contexte**

StartJobbing est une plateforme en ligne créée en 2015 par Amanda Niambye, témoin de la difficulté des jeunes à concilier leurs études avec un job étudiant salarié. Grâce à StartJobbing, ce sont déjà des milliers de jeunes qui ont pu offrir leurs compétences et leur motivation à des entreprises à la recherche de travailleurs pour des missions ponctuelles.

**Site Internet de StartJobbing :** [www.startjobbing.jimdofree.com](http://www.startjobbing.jimdofree.com)

**A partir des informations contenues sur le** [**site web de StartJobbing**](https://startjobbing.jimdofree.com/)**, répondez aux questions suivantes :**

1. Qualifier la relation de travail qui unit les étudiants jobbeurs et les entreprises qui les font travailler.
2. Expliquer pourquoi on peut dire que StartJobbing aide les entreprises à externaliser une partie de leurs activités.

**Partie 2B : J’analyse la situation du point de vue d’une entreprise**

Créée en 2018, Biobox est une entreprise qui propose des coffrets de produits de beauté biologiques envoyés à domicile. Les clients peuvent acheter des coffrets individuels ou souscrire un abonnement pour recevoir un coffret mensuel. Biobox a vu récemment ses ventes croître massivement suite à un placement de produit réalisé par une influenceuse très connue. Afin d’honorer toutes les commandes du mois de juillet, Biobox a besoin d’un travailleur supplémentaire pour préparer les coffrets.

La gérante de Biobox hésite entre deux options : recruter un salarié en CDD pendant une semaine au SMIC ou recourir aux services d’un micro-entrepreneur via la plateforme StartJobbing.

|  |
| --- |
| **A partir des informations contenues sur le** [**site *web* de StartJobbing**](https://startjobbing.jimdofree.com/) **et de la fiche de paie simulée par la gérante de Biobox, répondez aux questions suivantes :**1. Identifier les avantages et les inconvénients pour les entreprises, de faire appel à un micro-entrepreneur plutôt qu’à un salarié.
2. Comparer le coût pour Biobox du travail d’un salarié et d’un micro-entrepreneur. Pour cela, suivre ces étapes :
	1. Repérer le taux de la commission qui sera facturé à Biobox par la plateforme StartJobbing pour les missions réalisées par les jobbeurs.
	2. La gérante a repéré un micro-entrepreneur intéressé par la mission et qui demanderait 12€ par heure de travail. Calculer le coût pour Biobox d’une heure de travail réalisée par ce micro-entrepreneur, en prenant en compte la commission à verser à StartJobbing.
	3. Compléter les cellules jaunes de la [fiche de paie préparée par la gérante de Biobox](2B%20-%20Fiche%20de%20paie%20salari%C3%A9%20Simulation%20CDD%20Biobox.xlsx). *Ces cellules apparaîtront en vert si elles sont correctement complétées.* Déterminer le coût total, pour Biobox, d’un salarié travaillant en CDD pendant une semaine.
	4. Comparer le coût pour Biobox **de chaque heure de travail** réalisée par un salarié en CDD et par un micro-entrepreneur trouvé via StratJobbing. Conclure sur la solution la plus avantageuse financièrement pour Biobox.
3. A partir de vos réponses précédentes, conseiller Biobox sur l’option la plus pertinente entre recruter un salarié ou faire appel à un micro-entrepreneur.
 |

**Partie 3 : Je construis une réponse argumentée**

**Travail à faire :**

En une page maximum, à partir de vos connaissances et en vous inspirant du travail réalisé dans les parties 1 et 2 et d’autres exemples d’organisations, répondez à la question suivante :

**L’externalisation des ressources humaines par le recours à des micro-entrepreneurs est-elle source de performance pour l’entreprise ?**

Dans une première partie, vous montrerez que l’externalisation des ressources humaines peut être source de performance pour l’entreprise. Dans une seconde partie, vous présenterez les possibles conséquences négatives de l’externalisation des ressources humaines sur la performance de l’entreprise.