**Cas StartJobbing**

**Partie 1 : Je découvre le contexte**

StartJobbing est une plateforme en ligne créée en 2015 par Amanda Niambye, témoin de la difficulté des jeunes à concilier leurs études avec un job étudiant salarié. Grâce à StartJobbing, ce sont déjà des milliers de jeunes qui ont pu offrir leurs compétences et leur motivation à des entreprises à la recherche de travailleurs pour des missions ponctuelles.

**Site web de StartJobbing :** [www.startjobbing.jimdofree.com](http://www.startjobbing.jimdofree.com)

**A partir des informations contenues sur le** [**site web de StartJobbing**](https://startjobbing.jimdofree.com/)**, répondez aux questions suivantes :**

1. Qualifier la relation de travail qui unit les étudiants jobbeurs et les entreprises qui les font travailler.
2. Expliquer pourquoi on peut dire que StartJobbing aide les entreprises à externaliser une partie de leurs activités.

**Partie 2A : J’analyse la situation du point de vue d’un travailleur**

Lionel est étudiant en DUT Techniques de Commercialisation. Entre les cours, les périodes d’examens et les stages, Lionel n’a pas le temps de s’ennuyer, même s’il a un peu plus de temps libre pendant les vacances.

Afin de financer ses études, Lionel aurait besoin de trouver un petit boulot. Il a repéré une offre d’emploi en CDI à temps partiel payé au SMIC dans un supermarché EASYMARKET. Il a créé une [fiche de paie](about:blank) pour simuler le salaire mensuel qu’il percevrait grâce à cet emploi.

Grâce à un ami, Lionel a également découvert le [site web de StartJobbing](https://startjobbing.jimdofree.com/). Réaliser des missions ponctuelles trouvées le StartJobbing pourrait s’avérer être une meilleure opportunité que d’être salarié en CDI.

Il souhaite que vous l’aidiez à comparer ces deux options.

|  |
| --- |
| **A partir des informations contenues sur le** [**site web de StartJobbing**](https://startjobbing.jimdofree.com/) **et de la** [**fiche de paie simulée par Lionel**](about:blank)**, répondez aux questions suivantes :**   1. Identifier les avantages et les inconvénients pour les étudiants de travailler en tant que micro-entrepreneurs. 2. Comparer le revenu que percevrait Lionel en tant que micro-entrepreneur et en tant que salarié. Pour cela, suivre ces étapes :    1. Repérer le taux de cotisations sociales que devra payer Lionel au début de son activité de micro-entrepreneur.    2. Lionel compte facturer son premier client 12€ par heure de travail. Calculer le revenu horaire net que Lionel percevra en tant que micro-entrepreneur une fois ses charges sociales payées.    3. Compléter les cellules jaunes de la [fiche de paie préparée par Lionel](about:blank). *Ces cellules apparaîtront en vert si elles sont correctement complétées.* Déterminer le salaire mensuel que Lionel recevrait en travaillant en CDI à temps partiel.    4. Comparer le revenu net que percevrait Lionel **pour chaque heure de travail** en tant que micro-entrepreneur et en tant que salarié. Conclure sur la solution la plus avantageuse financièrement pour Lionel. 3. A partir de vos réponses précédentes, conseiller Lionel sur le choix de son statut pour travailler. |

**Partie 2B : J’analyse la situation du point de vue d’une entreprise**

Créée en 2018, Biobox est une entreprise qui propose des coffrets de produits de beauté biologiques envoyés à domicile. Les clients peuvent acheter des coffrets individuels ou souscrire un abonnement pour recevoir un coffret mensuel. Biobox a vu récemment ses ventes croître massivement suite à un placement de produit réalisé par une influenceuse très connue. Afin d’honorer toutes les commandes du mois de juillet, Biobox a besoin d’un travailleur supplémentaire pour préparer les coffrets.

La gérante de Biobox hésite entre deux options : recruter un salarié en CDD pendant une semaine au SMIC ou recourir aux services d’un micro-entrepreneur via la plateforme StartJobbing.

|  |
| --- |
| **A partir des informations contenues sur le** [**site web de StartJobbing**](https://startjobbing.jimdofree.com/) **et de la fiche de paie simulée par la gérante de Biobox, répondez aux questions suivantes :**   1. Identifier les avantages et les inconvénients pour les entreprises, de faire appel à un micro-entrepreneur plutôt qu’à un salarié. 2. Comparer le coût pour Biobox du travail d’un salarié et d’un micro-entrepreneur. Pour cela, suivre ces étapes :    1. Repérer le taux de la commission qui sera facturé à Biobox par la plateforme StartJobbing pour les missions réalisées par les jobbeurs.    2. La gérante a repéré un micro-entrepreneur intéressé par la mission et qui demanderait 12€ par heure de travail. Calculer le coût pour Biobox d’une heure de travail réalisée par ce micro-entrepreneur, en prenant en compte la commission à verser à StartJobbing.    3. Compléter les cellules jaunes de la [fiche de paie préparée par la gérante de Biobox](about:blank). *Ces cellules apparaîtront en vert si elles sont correctement complétées.* Déterminer le coût total, pour Biobox, d’un salarié travaillant en CDD pendant une semaine.    4. Comparer le coût pour Biobox **de chaque heure de travail** réalisée par un salarié en CDD et par un micro-entrepreneur trouvé via StartJobbing. Conclure sur la solution la plus avantageuse financièrement pour Biobox. 3. A partir de vos réponses précédentes, conseiller Biobox sur l’option la plus pertinente entre recruter un salarié ou faire appel à un micro-entrepreneur. |

**Partie 3 : Je construis une réponse argumentée**

**Travail à faire :**

En une page maximum, à partir de vos connaissances et en vous inspirant du travail réalisé dans les parties 1 et 2 et d’autres exemples d’organisations, répondez à la question suivante :

**L’externalisation des ressources humaines par le recours à des micro-entrepreneurs est-elle source de performance pour l’entreprise ?**

Dans une première partie, vous montrerez que l’externalisation des ressources humaines peut être source de performance pour l’entreprise. Dans une seconde partie, vous présenterez les possibles conséquences négatives de l’externalisation des ressources humaines sur la performance de l’entreprise.