**Sous-THÈME : QU’EST-CE QU’UNE ORGANISATION ?**

**1. Objectifs pédagogiques : Faire comprendre l’intérêt de l’action collective organisée et le passage du groupe organisé à l’organisation**

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **2. problématique** | **3. Contexte et finalité de l’étude** | **questions / PARTIES** | **4. Capacités** | **5. Notions** | **Repères** |
| **Qu’est-ce qu’une organisation ?**   | - L’action collective suppose la constitution d’un groupe de personnes qui ont un objectif commun et qui s’organisent pour l’atteindre - L’action collective se justifie par une plus grande efficacité que l’action individuelle | *Comment distinguer action individuelle et action collective ? Pourquoi conduire une action collective ? Pourquoi une action collective doit-elle être organisée ?***I. La distinction entre action individuelle et action collective organisée** | Distinguer action individuelle et action collective | Action collective, objectifs, groupe organisé | L’action collective suppose la constitution d’un groupe de personnes interdépendantes au sein duquel le travail et le pouvoir de décision sont répartis. |
| Le passage de l’action collective à l’organisation implique :- la durée (caractère durable de l’organisation),- la mise en conformité avec des contraintes juridiques. | *À quelles conditions une action collective organisée (un groupe organisé) devient-il à une organisation ? Quelles sont les éléments constitutifs d’une organisation ?***II. Le passage de l’action collective organisée à l’organisation** | Repérer les éléments constitutifs d’une organisationRepérer dans une organisation simple les problèmes de gestion qui se posent | Organisation | - Apparition de problèmes particuliers lors de la mise en œuvre de l’action collective : problèmes de prise de décision, coordination des tâches et des activités, conflits |
| La constitution d’une organisation suppose :- la mobilisation de ressources,- la définition et la coordination des actions individuelles, la circulation de l’information, la prise des décisions, la fixation des règles | *Comment identifier les caractéristiques de base d’une organisation ?**Comment fonctionne (faire fonctionner) une organisation ?***III. Les caractéristiques de l’organisation** | Éléments caractéristiques d’une organisation : finalité, nature de l’activité, statut juridique, ressources, répartition du pouvoir, champ d’action géographique | Existence de caractéristiques communes : finalité, nature de l’activité, statut juridique, ressources, répartition du pouvoir, champ d’action géographique. |